

芝浦电子集团 可持续发展基本方针

基于“我们致力于保护地球环境，提高人们的生活水平，打造充满笑容的世界，并为文化的发展做出贡献”的企业目的，芝浦电子集团（以下称本公司集团）致力于通过提供本公司集团的主要产品—热敏电阻来创造经济价值，并积极响应各利益相关方的需求等，开展重视社会价值的经营活动，为实现可持续发展的社会做出贡献。

为了积极应对可持续发展的相关课题，设置“可持续发展委员会”，作为董事会的下部组织，在全公司范围内研究、促进可持续发展相关措施。

1. 通过事业为可持续发展的社会做出贡献

本公司集团提供的热敏电阻可以管理、控制热能（二氧化碳、温室气体），在对“环保”和“节能”要求越来越高的社会中，热敏电阻的必要性日益提高。

本公司集团将根据客户的要求，利用独有技术开发新产品，提供高品质、高性能和高安全性的产品，为实现可持续发展的社会做出贡献。

2. 遵守法令、诚信事业活动

本公司集团将遵守法令和公司内部规则，并以高伦理观诚信开展活动。

本公司集团将通过与员工、客户、商业伙伴、当地社会、股东等利益相关者的双向沟通，促进对话。

本公司集团将努力提升经营的透明性、公正性，提升董事会的效率，并加强、完善内部管理系统。

本公司集团不会参与任何腐败行为，包括收受贿赂、贪污、非法交易或洗钱等。

本公司集团将杜绝与威胁社会秩序或安全的反社会势力或组织有任何关系，不参与相关的任何交易，包括提供产品和服务。

本公司集团将进行严格的出口管理，防止出口对国际和平与安全构成威胁的武器、兵器和相关技术，以及可能被转化为武器、兵器的产品和技术。

本公司集团遵守关于产品和技术进出口交易的相关法令和规则。

3. 尊重人权、完善职场环境

本公司集团将尊重所有人的人权，不因种族、国籍、性别、年龄、宗教、信仰、有无残疾、性取向或性别认同而进行歧视，努力维持一个没有歧视和骚扰的职场。

本公司集团不容忍任何形式的强制劳动或童工劳动。同时也拒绝购买通过此形式生产的产品等。

本公司集团致力于提高员工能力，并采取尊重人格、个性和多样性的工作方式。

本公司集团将促进性别平等和多元化，不搞不公平的差别待遇。

本公司集团依法确保员工的适当劳动条件。

本公司集团依法尊重结社自由和集体谈判权等基本权利。

本公司集团努力为员工提供安全、卫生且舒适的职场环境，并通过促进员工健康管理来提升员工的积极性和士气。

4. 实现可持续发展的地球环境

本公司集团基于解决地球环境问题是全人类共同课题这一认识，努力通过事业活动促进环境保护活动。

本公司集团遵守法令规定，对业务过程中产生的温室气体、废气和化学废弃物进行适当管理，并制定、执行自愿减排目标。

本公司集团将在采购使用的原材料、零部件和设备时提倡“绿色采购”，以杜绝或减少有害化学物质的使用。

本公司集团将定期公开有关环保措施的信息。

5. 地区贡献

本公司集团将通过事业活动为社会做出广泛贡献，同时将尊重每个国家、地区的文化和习俗，作为一个良好的企业公民，对当地社会的要求、期望做出回应。

2021年11月8日制定

完