

芝浦电子集团可持续发展基本方针

芝浦电子集团（以下简称本集团）以“保护地球环境，为提高世界人民的微笑生活和文化发展做出贡献”为企业宗旨，通过提供本集团的主要产品热敏电阻来创造经济价值，通过积极应对各种利益相关者的需求等重视社会价值的管理，为实现可持续发展的社会做出贡献。

为了积极应对可持续发展问题，作为董事会的下属组织，我们将建立一个“可持续发展委员会”，在全公司范围内审查和促进可持续发展的努力。

1. 通过事业对可持续社会的贡献

- 本公司集团提供的热敏电阻能够管理和控制热能(二氧化碳，温室气体)，在“环保”和“节能”要求不断提高的社会中，其必要性正在增加。
- 本集团将根据客户的要求，利用自主技术开发新产品，提供高品质、高性能、高安全性的产品，为实现可持续发展的社会做出贡献。

2. 遵守法律法规及诚实经营活动

(1) 商业诚信

- 本集团在遵守法律法规及公司内部规则的同时，以高尚的道德观诚实地行动。
- 本集团将促进与员工，客户，商业伙伴，社区，股东和其他利益相关者的双向沟通对话。
- 本集团致力于提高经营的透明度和公正性，提高董事会的实效性，加强和充实内控体系。

(2) 不正当利益的排除

- 本集团不涉及任何贿赂、贪污、不正当交易或洗钱等腐败行为。

(3) 对反社会势力的回应

- 本集团将完全切断与对国际社会的秩序和安全构成威胁的反社会势力和组织的关系，并且不提供这些相关的产品和服务以及其他任何交易。

(4) 进出口贸易

- 本集团不向管制国家和地区出口对国际和平与安全构成威胁的武器、军火及相关技术。此外，对向这些受管制国家和地区出口产品的出口进行严格的出口控制，以防止将其转移到武器和武器。
- 本集团在产品和技术进出口贸易方面遵守相关的法律法规。

3. 尊重人权，改善工作环境

(1) 消除歧视

- 本集团不因种族、国籍、性别、年龄、宗教信仰、是否有障碍、性取向、性别认同等而歧视，尊重所有人的人权，努力维持不歧视、不骚扰的工作场所。
- 本集团将促进性别平等和多元化，不会采取不公平的歧视待遇。

(2) 奴役和人身交易

- 本集团不允许奴役和贩卖人口，包括强迫劳动和童工。此外，我不会购买通过它生产的产品。

(3) 工作环境

- 本集团将提高员工的能力，实现尊重人格，个性和多样性的工作方式。
- 本集团致力于为员工创造安全，卫生，舒适的工作环境，并通过促进员工的健康管理，提高员工的动机和道德。

(4) 劳动条件

- 本集团根据法律法规确保职员的适当劳动条件。
- 本集团遵守各国关于工资的相关法律法规等，向员工支付工资。
- 本集团就员工的劳动时间（包括加班）的决定、休息日、年假的给予及其他事宜，遵守各国、地区的法律法规。
- 本集团尊重法律法规规定的包括结社的自由及集体谈判权在内的劳动相关的基本权利。

(5) 人力资源开发与招聘

- 本集团以公平招聘为基本方针。不歧视国籍，性别，年龄，宗教，种族等与本人能力和素质无关的事项，并在全球范围内提供申请机会。
- 在促进可持续发展管理方面，本集团将积极培育管理人才和全球人才，以适应变化。

4. 实现可持续发展的全球环境

(1) 推进环境保护活动

- 本公司集团在认识到致力于地球环境问题是人类共同的课题的基础上，努力通过事业活动推进环境保护活动。
- 本集团对于因执行业务而产生的温室效应气体、废气、化学废弃物等，在遵守法律法规进行适当管理的同时，设定并执行自主的减排目标。
- 本集团将定期披露有关环境活动的信息。

(2) 负责的原材料采购

- 本集团将推进“绿色采购”，旨在在采购原材料，零件，设备等时不使用和减少有害化学物质。

5. 地域贡献

- 本集团将通过业务活动广泛为社会做出贡献，尊重每个国家和地区的文化和习俗，作为优秀的企业公民，并回应社区的要求和期望。

2021年11月8日制定

2025年7月28日修改

以上